



Concedido el segundo Premio al mejor artículo publicado en la REIS

El CIS otorga el II Premio REIS a un artículo sobre discriminación salarial dentro de las organizaciones

- Firmado por Emilio Castilla, el artículo "Mérito y discriminación dentro de las organizaciones: diferencias en la evaluación y retribución de empleados/as según género y origen étnico" se publicó en 2010 en el nº 129 de la Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS)

Miércoles 20 de abril de 2011.- Profesor del Massachusetts Institute of Technology (MIT), Emilio J. Castilla explica en su artículo cómo los procesos organizativos que se utilizan hoy en día para fijar la retribución de los trabajadores/as pueden generar desigualdad salarial dentro de las organizaciones. Utilizando datos de la plantilla de una gran organización del sector privado, el autor identificó y examinó las dos etapas principales de una práctica común en la empresa: la retribución variable de los empleados/as utilizando una gratificación por rendimiento.

Esta investigación pone de manifiesto que el género, el origen étnico o la nacionalidad de los empleados incide directamente tanto en la primera fase de evaluación de su rendimiento como en la segunda fase de fijación de su retribución salarial.

El análisis longitudinal demuestra que empleados/as estructuralmente equivalentes (es decir, en el mismo puesto y unidad de trabajo, con el mismo supervisor/a y el mismo capital humano) obtienen aumentos salariales diferentes incluso después de haber recibido la misma puntuación en la evaluación del rendimiento, simplemente debido a su género, origen étnico o nacionalidad.



Concluye el artículo con una discusión sobre la relevancia de estos resultados para la literatura sociológica existente sobre discriminación y desigualdad salarial por género y origen étnico dentro de las organizaciones contemporáneas.

Este premio, dotado con 2.500 euros y fallado por primera vez en enero de 2010, pretende distinguir especialmente los trabajos de mayor originalidad, relevancia y calidad metodológica publicados anualmente en la revista, brindando, al mismo tiempo un estímulo a sus autores para apoyar la difusión de su actividad investigadora en la comunidad científica nacional e internacional e incrementar la visibilidad de su labor en el campo de las ciencias sociales.

Los miembros del Consejo Editorial de la REIS han integrado el Jurado, que ha sido presidido por el Presidente del CIS, Ramón Ramos.