

Nº ESTUDIO

1. 3 1 7

(1)(2)(3)(4)

Nº CUESTIONARIO

[]

(5)(6)(7)(8)(9)

TARJETA 01

(10)(11)

Provincia _____ []

(12)

Entrevistador _____ []

(13)(14)(15)

El C.I.S. está realizando una encuesta a directivos y técnicos de diferentes empresas españolas. Por este motivo, solicitamos su colaboración y le garantizamos el completo anonimato de sus opiniones.

Sexo

- Hombre 1 (16)
- Mujer 2

P.1 ¿Puede Vd. decirnos, por favor, cuál es su edad? _____ (17) (18)

P.2 ¿Puede Vd. ayudarnos a rellenar el siguiente cuadro con los datos de su curriculum académico? (una línea por período completo de estudios; primaria, bachiller, etc. Si alguno de estos períodos se hubiese interrumpido y continuado más tarde, se utilizarán dos líneas), (se puede mostrar el cuadro).

Tipo de estudios (1)	Duración de año a año(2)	Tipo de establecimiento(3)	Obtuvo el diploma

Estudios

[]

(19)

- (1) En estudios universitarios y diplomas o títulos españoles o extranjeros, especificar lo más posible.
- (2) Es muy importante que cada período de estudios lleve las fechas de duración del mismo y si se ha interrumpido alguno de estos períodos, anotarlo en dos líneas.
- (3) * Público * Privado laico * Privado religioso.

P.2a ¿Ha interrumpido (en alguno de sus períodos o entre uno y otro) alguna vez sus estudios?

- Sí 1 (20)
- No 2

P.3 ¿Puede Vd. ayudarnos a rellenar el siguiente cuadro con los datos de su experiencia laboral? (una línea por trabajo diferente incluso dentro de la misma empresa), (se puede mostrar el cuadro).

Tipo de trabajo	Duración de año a año	Tipo de empresa (1)	¿Hubo cambio de empresa?	¿Supuso un ascenso de posición (2)

Empresas

(21)

(1) *Pública *Privada *Administración pública *Instituciones no lucrativas.

(2) (En la jerarquía no económica)

P.4 ¿Ha conocido Vd. algún periodo de paro?

- Sí 1 (22)
- No 2

P.4a ¿Cuántos meses en total?

Nº de meses _____ (23) (24)

P.4b ¿Cuál ha sido la duración del periodo más largo?

Nº de meses _____ (25) (26)

P.5 ¿Cómo entró Vd. en la empresa en la que trabaja actualmente?

- Se presentó espontáneamente 1
- Tenía familiares o amigos entre la dirección 2
- Tenía familiares o amigos entre los trabajadores 3
- Respondió a un anuncio público 4 (27)
- Le reclutó un "Cazador de cabezas" 5
- A través de contactos con ocasión de trabajos anteriores ... 6
- Otros (especificar) _____

P.6 ¿ En las circunstancias actuales, y dentro de los límites de lo razonable, ¿Cree Vd. que ha alcanzado el nivel máximo que podía alcanzar en la empresa? (nos referimos a posición jerárquica)

- Sí 1 (28)
- No 2

P.6a ¿Cuál cree Vd. que es la causa o causas de que Vd. no pueda superar ese nivel? (Máximo dos respuestas)

- Edad inadecuada 1
- Falta de capacidad 2
- Falta de títulos académicos 3
- Falta de relaciones 4 (29)
- Problemas personales exteriores al trabajo 5
- Falta de movilidad geográfica 6
- Condición de mujer 7
- Otras (especificar) _____ (30)

P.7 ¿Cuál es el nivel máximo que Vd. cree razonablemente que pueda alcanzar?

_____ (31) (32)

P.8 ¿Cree Vd. que cambiando de empresa sus perspectivas mejorarían?

- Mejorarían notablemente 1
- Mejorarían algo 2
- No cambiarían 3 (33)
- Empeorarían algo 4
- Empeorarían mucho 5

P.9 En su opinión, ¿cuál es la edad ideal, máxima y mínima, para comenzar una carrera de directivo o técnico?

- Mínima _____ (34)(35) - Ideal _____ (36)(37) - Máxima _____ (38)(39)

P.10 En su opinión, ¿cuál es la edad en la que se producen los avances más espectaculares en la carrera?

Edad _____ (40) (41)

P.11 ¿Cree Vd. que hay una edad a partir de la cual es muy difícil avanzar?

- Sí 1 (42)
 - No 2
- ¿Cuál?

_____ (43) (44)

P.12 En general, y de forma ideal, ¿cuáles son, de entre las siguientes, las características que Vd. más valora en el puesto de trabajo? (escoger tres y ordenarlas en función de su importancia? (MOSTRAR TARJETA A)

	<u>1^{er}</u> lugar	<u>2^o</u> lugar	<u>3^{er}</u> lugar
- Que esté al margen de los conflictos trabajadores-empresa ...	01 (45)(46)	01 (47)(48)	01 (49)(50)
- Que deje mucho tiempo libre	02	02	02
- Que permita enriquecer sus conocimientos	03	03	03
- Que esté bien remunerado	04	04	04
- Que le permita aplicar los conocimientos que Vd. posee	05	05	05
- Que le permita tomar decisiones	06	06	06
- Que le permita dar órdenes	07	07	07
- Que le permita hacer relaciones	08	08	08
- Que le ofrezca posibilidades de promoción	09	09	09
- Que no interfiera en su vida privada	10	10	10
- Que ofrezca un cuadro de trabajo agradable	11	11	11
- Que esté bien considerado socialmente	12	12	12
- Que no se sienta vigilado	13	13	13
- Que la empresa sepa reconocer el trabajo que Vd. hace	14	14	14

P.13 Y en particular, para el tipo de trabajo que Vd. realiza actualmente, cuáles de las siguientes características, en el caso de que sean aplicables, valora Vd. más? (MOSTRAR TARJETA B) (escoger tres de entre las aplicables y ordenarlas en función de las preferencias)

	<u>1^{er}</u> lugar	<u>2^o</u> lugar	<u>3^{er}</u> lugar
- Está al margen de los conflictos trabajadores-empresa	01 (51)(52)	01 (53)(54)	01 (55)(56)
- Deja mucho tiempo libre	02	02	02
- Le permite enriquecer sus conocimientos	03	03	03
- Está bien remunerado	04	04	04
- Le permite aplicar los conocimientos que Vd. posee	05	05	05
- Le permite tomar decisiones	06	06	06
- Le permite dar órdenes	07	07	07
- Le permite hacer relaciones	08	08	08
- Le ofrece posibilidades de promoción	09	09	09
- No interfiere en su vida privada	10	10	10
- Tiene un cuadro de trabajo agradable	11	11	11
- Está bien considerado socialmente	12	12	12
- No se siente vigilado	13	13	13
- La empresa sabe reconocer el trabajo que Vd. hace	14	14	14

P.14 Para poder avanzar en una carrera de dirección ¿cuál es, en su opinión, la utilidad de las siguientes características? (MOSTRAR TARJETA C) (Escoger las tres más útiles y ordenarlas por orden de importancia)

	1 ^{er} lugar	2 ^o lugar	3 ^{er} lugar
- Inteligencia	01 (57)(58)	01 (59)(60)	01 (61)(62)
- Facilidad de adaptación a los diferentes puestos	02	02	02
- Relaciones personales con la dirección	03	03	03
- Capacidad de trabajo	04	04	04
- Títulos universitarios	05	05	05
- Procedencia social	06	06	06
- Empuje	07	07	07
- Conocimientos especializados en técnicas de punta	08	08	08
- Antigüedad en la empresa	09	09	09
- Espíritu de integración en la empresa	10	10	10
- Creatividad	11	11	11
- Capacidad de trato con las personas	12	12	12

P.15 En términos generales, ¿cree Vd. que su empresa aprovecha adecuadamente su capacidad y formación?

- Totalmente 1
- En gran parte..... 2
- Medianamente..... 3 (63)
- Muy poco 4
- Nada 5

P.15a ¿Cuáles cree Vd. que son los motivos? (Máximo dos respuestas)

- Porque desconocen mi nivel de formación 1
- Porque a la alta dirección no le interesan esos temas 2 (64)
- Porque la plantilla está bloqueada 3 (65)
- Porque eso crearía tensiones con el personal directivo de menor nivel de formación 4
- Otras (especificar) _____

P.16 ¿Pone la empresa a su disposición algún tipo de medios que le permita incrementar su formación?

- Ninguno 1 (66)
- Alguno 2

P.16a ¿Cuál? (Leer la lista)

	Sí	No
- Departamento o Centro de formación ...	1	2 (67)
- Becas, subvenciones, etc.	1	2 (68)
- Intercambios con otras personas	1	2 (69)
- Rotación de puestos	1	2 (70)
- Viajes al extranjero	1	2 (71)
- Flexibilidad en el horario	1	2 (72)
- Otros (especificar) _____	1	2 (73)

P.17 Cree que sería útil para Vd. que la empresa pusiera a su disposición alguno de los siguientes medios? (Leer la lista)

	Sí	No
- Departamento o Centro de formación ...	1	2 (74)
- Becas, subvenciones, etc.	1	2 (75)
- Intercambios con otras personas	1	2 (76)
- Rotación de puestos	1	2 (77)
- Viajes al extranjero	1	2 (78)
- Flexibilidad en el horario	1	2 (79)
- Otros (especificar) _____	1	2 (80)

P.18 Independientemente de la política de la empresa ¿está Vd. realizando algún esfuerzo por mejorar su formación o desarrollar su capacidad?

- Sí 1 (12)
 - No 2
- P.18a ¿De qué clase? (Máximo dos)
- Realiza estudios secundarios 1
 - Realiza estudios universitarios 2
 - Realiza estudios de postgrado/doctorado 3 (13)
 - Estudios idiomas 4
 - Estudios técnicos complementarios 5 (14)
 - Otros (especificar) _____
- 6

P.19 ¿Por qué? (Dos respuestas máximo)

- Porque se considera suficientemente formado 1
 - Porque no tiene tiempo 2
 - Porque no tiene medios económicos 3 (15)
 - Porque trastoca a su vida familiar y privada 4
 - Porque piensa que no se lo van a valorar nunca 5 (16)
 - Otras (especificar) _____
- 6

P.20 Si consideramos el personal de una empresa dividido en cuatro categorías: ALTA DIRECCION, CUADROS DIRECTIVOS Y TÉCNICOS, EMPLEADOS y OBREROS.

En las siguientes hipótesis de conflicto entre algunos de ellos ¿dónde cree Vd. que, como norma general, se sitúan los directivos y técnicos?

(REDONDEAR EL NUMERO DE LAS TRES ESCALAS QUE REPRESENTA LA POSICION RELATIVA)

- En el caso de conflicto entre:
- | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|------|
| ALTA DIRECCION | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | OBREROS | (17) |
| ALTA DIRECCION | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | EMPLEADOS | (18) |
| EMPLEADOS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | OBREROS | (19) |

P.21 Y Vd. personalmente ¿Dónde se situaría?

- En el caso de conflicto entre:
- | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|------|
| ALTA DIRECCION | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | OBREROS | (20) |
| ALTA DIRECCION | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | EMPLEADOS | (21) |
| EMPLEADOS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | OBREROS | (22) |

P.22 En su opinión, ¿en qué medida se pueden aplicar a unos y otros las siguientes ideas?

(Ponderar de 0 a 9: se marcará un 9 cuando la idea se aplica totalmente al grupo concernido y un 0 cuando no se aplica en absoluto. Puntuaciones intermedias indican que la idea se aplica sólo parcialmente en proporción a la puntuación) (Leer la lista frase por frase)

	Alta dirección 0 - 9	Directivos y técnicos 0 - 9	Empleados 0 - 9	Obreros 0 - 9
- Su trabajo está infravalorado	____ (23)	____ (24)	____ (25)	____ (26)
- Tienen tendencia a trabajar poco	____ (27)	____ (28)	____ (29)	____ (30)
- Tienen una formación suficiente para el tipo de trabajo que realizan	____ (31)	____ (32)	____ (33)	____ (34)
- Tienen una remuneración inferior a la que merece	____ (35)	____ (36)	____ (37)	____ (38)
- Crean conflictos que hubieran podido evitarse	____ (39)	____ (40)	____ (41)	____ (42)
- Son capaces de hacer cualquier cosa por la empresa	____ (43)	____ (44)	____ (45)	____ (46)
- No saben trabajar en equipo	____ (47)	____ (48)	____ (49)	____ (50)

P.23 ¿Cuál es, en su opinión, el peso que los siguientes grupos tienen en la toma de grandes decisiones en su empresa? (leer la lista uno a uno) (ponderar de 0 a 9, siendo el 9 un peso absoluto y 0 ninguno, valores intermedios significan pesos variables proporcionales)

Peso grandes decisiones
0 - 9

- Asamblea de accionistas (51)
- Consejo de Administración (52)
- Casa matriz de Holding o Multinacional (en su caso) (53)
- Elementos externos (Administración pública) (54)
- Alta dirección (55)
- Cuadros directivos y técnicos (56)
- Empleados (57)
- Obreros (58)
- Consumidores (59)

P.24 En su caso particular ¿cuando la alta dirección toma decisiones, cuenta con su opinión?

- Siempre 1
- Muy a menudo 2
- Algunas veces 3 (60)
- Pocas veces 4
- Nunca 5

P.25 ¿Se considera Vd. bien informado de los asuntos generales de la empresa?

- Totalmente informado 1
- Bastante bien informado 2
- Regular 3 (61)
- Algo informado 4
- Poco informado o nada 5

P.25a ¿Por qué?

- Porque la naturaleza de su puesto no tiene acceso a esa información 1
- Porque algunas personas establecen filtros respecto a Vd. 2 (62)
- Porque la estructura de comunicación funciona mal 3

P.26 ¿En algún caso ha tenido o tiene Vd. lagunas de información respecto de los asuntos que conciernen a su puesto de trabajo?

- Con cierta frecuencia 1
- A menudo 2
- Muy a menudo 3 (63)
- Nunca 4
- Escasas veces 5

P.26a ¿Cree Vd. que estas lagunas se deben a....?

- Que algunas personas establecen filtros respecto de Vd. 1
- Que la estructura de comunicación de la empresa funciona mal 2 (64)
- Ambas cosas 3
- Otras (especificar) 4

P.27 ¿Ocurre a menudo que Vd. obtenga información por canales informales distintos de los reglamentarios?

- Nunca 1
- Escasas veces 2
- Con cierta frecuencia. 3 (65)
- A menudo 4
- Muy a menudo 5

P.28 En general, ¿cree Vd. que en su empresa hay grupos de personas que intercambian información fuera de los canales reglamentarios?

- Nunca 1
- Escasas veces 2
- Con cierta frecuencia. 3 (66)
- A menudo 4
- Muy a menudo 5

P.29 En general, ¿cree Vd. que en su empresa hay grupos de personas que se protegen mutuamente, ayudándose, ocultando, minimizando o reparando los errores de unos y de otros?

- Nunca 1
- Escasas veces 2
- Con cierta frecuencia. 3 (67)
- A menudo 4
- Muy a menudo 5

SI HA CONTESTADO NUNCA EN P.28 y P.29 PASAR A P.37

P.30 Cuando existen grupos que intercambian información o se protegen y ayudan ¿suelen reunirse siempre a las mismas personas o varían según las circunstancias?

- Suelen reunirse siempre a las mismas personas 1
- Varían según las circunstancias 2 (68)

P.31 Por lo que respecta a la jerarquía ¿estos grupos suelen reunirse...?

- A personas de un mismo escalón jerárquico 1
- A personas de escalones jerárquicos diferentes pero próximos 2 (69)
- A personas de escalones jerárquicos diferentes y alejados 3

P.32 En su opinión, ¿este tipo de grupos reúne normalmente a personas que...? (Máximo dos)

- No tiene ninguna vinculación entre ellas fuera de la estricta laboral 1
- Tiene una ideología política similar 2 (70)
- Proviene de un mismo tipo de estudios o profesión 3 (71)
- Tienen gustos similares, habitan el mismo barrio, se ven fuera del trabajo, etc 4
- Han entrado en la empresa unas gracias a otras 5

P.33 En su opinión ¿una persona que esté vinculada con uno de esos grupos tiene mejores posibilidades de hacer carrera en la empresa?

- Notablemente mejores 1
- Algo mejores 2 (72)
- Es diferente 3
- Tienen peores posibilidades 4

P.34 ¿Cree Ud. que la existencia de estos grupos beneficia o perjudica a la organización de la empresa?

- Es indiferente 1 (PASAR A P.35)
- En unos aspectos perjudica y en otros beneficia 2 (HACER P.34a y P.34b) (73)
- Beneficia 3
- Perjudica 4

P.34a ¿En qué sentido? (Máximo 2)

- Da flexibilidad al organigrama 1
- Permite la resolución de conflictos entre amigos 2 (74)
- Permite la introducción de los nuevos miembros de forma flexible 3 (75)
- Aumenta la satisfacción de los miembros de la organización 4
- Proporciona nuevos canales de comunicación 5

P.34b ¿En qué sentido? (Máximo 2)

- Se crean focos de tensión 1
- Impiden que la gente más capacitada acceda a los mejores puestos 2 (76)
- Se dispersan energías 3 (77)
- Aumenta las posibilidades de decisiones erróneas 4
- Convierte los fines generales de la organización en los particulares de un grupo 5

TARJETA 03 (10)(11)

P.35 Vd. particularmente, ¿está o ha estado vinculado a uno de esos grupos?

- Lo ha estado ocasionalmente 1
- Lo ha estado con cierta frecuencia 2 (12)
- Lo está generalmente 3
- No está ni ha estado nunca 4

P.36 ¿Ha obtenido u obtiene algún beneficio de su pertenencia?

- Sí 1 (13)
- No 2

P.36a ¿De qué tipo?

_____ (14)

A TODOS

P.37 Desde que Vd. está en esta empresa, ¿ha asistido Vd. al despido de algún directivo o técnico?

- Sí 1 (15)
 - No 2
- P.37a ¿En qué circunstancias?

_____ (16)

P.38 ¿Qué posibles innovaciones tecnológicas cree Vd. razonablemente que pueden afectar en un futuro próximo al empleo de directivos y técnicos?

_____ (17)

_____ (18)

P.39 ¿Se siente Vd. personalmente amenazado en su empleo por las nuevas tecnologías?

- Sí 1 (19)
- No 2

P.40 ¿Si Vd. perdiera su empleo en este momento, cuánto tiempo cree que necesitaría para encontrar otro similar?

Nº de meses _____ (20) (21)

P.41 ¿Cuánto tiempo cree Vd. que se mantendría su nivel de vida actual en esta hipótesis?

Nº de meses _____ (22) (23)

P.42 En general, ¿cree Vd. que directivos y técnicos están más o menos amenazados por las incertidumbres del futuro que otras categorías sociales?

- Mucho más 1
- Algo más 2
- Igual 3 (24)
- Algo menos 4
- Mucho menos 5

P.43 En general, ¿cómo cree Vd. que ha evolucionado en los últimos diez años el nivel de vida de directivos y técnicos respecto de otras categorías de la empresa?

	Que el de alta dirección	Que el de empleados	Que el de obreros
El nivel de vida de directivos y técnicos ha evolucionado.	- Mucho más deprisa 1 (25)	1 (26)	1 (27)
	- Más deprisa 2	2	2
	- Igual 3	3	3
	- Más despacio 4	4	4
	- Mucho más despacio 5	5	5

P.44 ¿Se considera Vd. informado políticamente?

- Totalmente 1
- Bastante bien 2
- Normal 3 (28)
- Algo informado 4
- Poco o nada 5

P.45 ¿Por qué medios obtiene su información política? (3 máximo)

- Lectura de periódicos 1
- Radio 2 (29)
- T.V. 3
- Libros y revistas especializadas 4 (30)
- Cine 5
- Charlas con amigos y compañeros 6 (31)
- Reuniones de partidos y sindicatos 7
- Conferencias 8
- Otras (especificar) _____

_____ 9

P.46 Señale, por favor, desde su punto de vista, el orden de prioridad para España de los siguientes objetivos (de 1 a 4, siendo 1 máxima prioridad)

- Orden público _____ (32)
- Justicia social _____ (33)
- Libertad política _____ (34)
- Desarrollo económico _____ (35)

P.47 ¿Cuál sería su posición en una escala que fuera de la extrema derecha a la extrema izquierda? Siendo el 1, extrema izquierda y el 7, extrema derecha.

EXTREMA IZQUIERDA 1 2 3 4 5 6 7 EXTREMA DERECHA (36)

P.48 ¿Cree Vd. que la inflación, el paro, la escasez de inversión y la baja rentabilidad de las empresas, tienden actualmente a agravarse, a mejorar o a permanecer estacionarios?

	Se agravan	Se mantienen	Mejoren	
- Inflación	1	2	3	(37)
- Paro	1	2	3	(38)
- Escasez inversión	1	2	3	(39)
- Baja rentabilidad	1	2	3	(40)

P.49 Ciertas personas son de la opinión de que en los últimos años ha habido en España cambios en diversos campos, en su opinión ¿estos cambios han sido buenos, indiferentes o malos? (Leer la lista uno por uno)

En el campo de:

	Buenos	Indiferentes	Malos	Sin cambio	
- La moral	1	2	3	4	(41)
- El paro	1	2	3	4	(42)
- La inflación	1	2	3	4	(43)
- La evolución de los salarios	1	2	3	4	(44)
- El orden público	1	2	3	4	(45)
- Los conflictos laborales	1	2	3	4	(46)
- La vida política	1	2	3	4	(47)
- La delincuencia	1	2	3	4	(48)
- La convivencia entre españoles	1	2	3	4	(49)
- La enseñanza	1	2	3	4	(50)
- Las inversiones	1	2	3	4	(51)
- La eficacia de la administración	1	2	3	4	(52)
- La honestidad de la administración	1	2	3	4	(53)
- La abolición de los privilegios	1	2	3	4	(54)

P.50 En los últimos años, ¿han cambiado sus ideas políticas?

- Sí 1 (55)
- No 2

P.50a ¿En qué sentido?

- Fuertemente hacia la derecha 1
- Ligeramente hacia la derecha 2 (56)
- Ligeramente hacia la izquierda 3
- Fuertemente hacia la izquierda 4

P.50b ¿Puede Vd. decirnos por cuáles de entre los siguientes factores ha estado influenciado ese cambio? (Máximo dos)

- Influencia de la dirección de la empresa 1
- Contactos con otras personas de ideas diferentes 2
- Lecturas 3
- Situación general del país 4 (57)
- Situación personal 5
- La creencia de que las ideas primitivas eran un obstáculo para su promoción 6

P.51 ¿Es Vd. miembro de un partido político?

- Sí 1 (58)
- No 2

P.52 ¿Tiene Vd. inconveniente en decirnos a qué partido votó en las dos últimas elecciones?

- Legislativas de 1.979 (59) (60)
- Municipales (61) (62)

P.53 ¿Es Vd. miembro de un sindicato?

- Sí 1
 - No 2
- (63)

P.54 ¿Cree Vd. que directivos y técnicos deben sindicarse?

- Sí 1
 - No 2
- (64)
- ↓
- ¿Dónde?

- En sindicatos generales de trabajadores 1
 - En secciones específicas de sindicatos generales 2
 - En sindicatos especiales 3
- (65)

P.55 ¿Cuál cree Vd. que será el peso que los sindicatos de directivos y técnicos jugarán en un futuro próximo, en general y para cada uno de los campos siguientes (ENSEÑAR TARJETA D) (Anotar de 1 a 9, siendo 1 un peso nulo?)

- 1 - 9
- Negociación salarial (66)
 - Protagonismo de conflictos contra la empresa (67)
 - Asociación de socorro mutuo (68)
 - Formación de dirigentes (69)
 - Reciclaje profesional (70)
 - Obtención de objetivos políticos generales (71)
 - En general (72)

TARJETA 04
(10)(11)

P.56 ¿Cree Vd. que debería existir un estatuto jurídico de los directivos y técnicos?

- Sí 1
 - No 2
- (12)
- ↓

P.56a ¿Qué aspectos, entre los siguientes, debería regular? (ENSEÑAR TARJETA E)

	Sí	No	
- Definición precisa de las categorías de D y T	1	2	(13)
- Procedimientos de acceso a los puestos de D y T	1	2	(14)
- Vacaciones, tiempo libre, ventajas sociales	1	2	(15)
- Sueldos y remuneraciones	1	2	(16)
- Despidos	1	2	(17)
- Formación, reciclaje, etc.	1	2	(18)
- Promociones y ascensos	1	2	(19)
- Derechos sindicales	1	2	(20)
- Condiciones especiales de trabajo	1	2	(21)

P.56b Desde su punto de vista este estatuto debería.....

- Establecer las condiciones de trabajo y con gran precisión dejando un margen mínimo a la negociación individual y colectiva 1
 - Establecer un abanico de posibilidades máximas y mínimas 2
 - Establecer un mínimo, dejando un gran margen a la negociación 3
- (22)

P.57 ¿Cree Vd. que debería haber convenios colectivos específicos para Directivos y Técnicos?

- Sí 1
 - No 2
- (23)
- ↓

P.57a ¿Qué aspectos de entre los siguientes debería regular? (MOSTRAR TARJETA E)

	Sí	No	
- Definición precisa de las categorías de D y T	1	2	(24)
- Procedimientos de acceso a los puestos de D y T	1	2	(25)
- Vacaciones, tiempo libre, ventajas sociales	1	2	(26)
- Sueldos y remuneraciones	1	2	(27)
- Despidos	1	2	(28)
- Formación, reciclaje, etc.	1	2	(29)
- Promociones y ascensos	1	2	(30)
- Derechos sindicales	1	2	(31)
- Condiciones especiales de trabajo	1	2	(32)

P.57b ¿Desde su punto de vista estos convenios deberían....?

- Establecer las condiciones de trabajo con gran precisión y dejando un margen mínimo a la negociación individual 1
 - Establecer un abanico de posibilidades mínimas y máximas 2
 - Establecer un mínimo, dejando un gran margen a la negociación 3
- (33)

P.58 ¿Considera Vd. aceptable que Directivos y Técnicos vayan a la huelga?

- Sí 1
- No 2 (34)
- Sí, con condiciones 3

P.58a ¿Cuáles?

_____ (35) (36)

P.59 ¿Ha participado Vd. en alguna huelga?

- Sí 1 (37)
- No 2

P.59a ¿Por qué motivos?

_____ (38) (39)

P.59b ¿Se obtuvo algún resultado?

- Sí 1 (40)
- No 2

P.59c ¿Piensa Vd. que se hubieran podido obtener los mismos resultados con otros medios?

- Sí 1 (41)
- No 2

P.60 Además de la huelga, ¿de qué otros medios de presión disponen los Directivos y Técnicos?

_____ (42) (43)

P.61 Ante cuáles de los siguientes colectivos se siente Vd. responsable en primer, segundo y tercer lugar?

(MOSTRAR TARJETA F)

	1 ^{er} lugar	2 ^o lugar	3 ^{er} lugar
- Conjunto de los accionistas	1 (44)	1 (45)	1 (46)
- Consejo de Administración	2	2	2
- Organos exteriores (en el caso de Holdings y multinacionales) ..	3	3	3
- Alta dirección	4	4	4
- Personal de la empresa	5	5	5
- Gobierno	6	6	6
- Sociedad en general	7	7	7
- Consumidores y clientes	8	8	8

P.62 ¿Piensa Vd. que el hecho de ser Directivo o Técnico exige a veces mantener determinados tipos de conducta en campos que no tienen nada que ver con el trabajo?

- Sí 1 (47)
- No 2

P.62a ¿Ha sido Vd. en alguna ocasión objeto de presiones directas o indirectas tratando de hacerle cambiar de conducta en alguno de los siguientes aspectos? ¿Ha resistido a esas presiones? (MOSTRAR TARJETA G)
(Código = 1, si no ha habido presión; 2 si las ha habido pero se han resistido; y 3, si se ha cambiado de conducta) (marcar una cruz)

	No ha habido presión	Si ha habido, pero se han resistido	Ha cambiado de conducta	
- Formas de vestir o arreglarse	1	2	3	(48)
- Cambio de domicilio	1	2	3	(49)
- Cambio de automóvil	1	2	3	(50)
- Cambio de colegio de los hijos	1	2	3	(51)
- Obligación de inscribirse en clubs deportivos	1	2	3	(52)
- Obligación de inscribirse en partidos políticos ..	1	2	3	(53)
- Obligación de inscribirse en sindicatos	1	2	3	(54)
- Asistencia a reuniones y fiestas	1	2	3	(55)
- Organización de reuniones y fiestas	1	2	3	(56)

P.63 ¿Cuál era la profesión de su padre al nacer Vd.? _____ (57)(58)

¿Y en la actualidad o al morir? _____ (59)(60)

¿Y su nivel de estudios? _____ (61)

¿Cuál era la profesión de su madre? _____ (62)(63)

¿Y su nivel de estudios? _____ (64)

¿Cuál era la profesión de su abuelo paterno? _____ (65)(66)

¿Y su nivel de estudios? _____ (67)

¿Cuál era la profesión de su abuelo materno? _____ (68)(69)

¿Y su nivel de estudios? _____ (70)

P.64 Sin tener en cuenta el progreso general que la sociedad española ha obtenido en los últimos años, ¿diría Vd. que su posición social ha ascendido, descendido o se mantiene en relación con la de sus padres?

- Ha ascendido 1
- Se mantiene 2 (71)
- Ha descendido 3

P.65 ¿Cuál era el lugar de residencia de su familia durante su infancia?

Municipio _____ (72) ¿Nº de hermanos? _____ (75)
 Provincia _____ (73)(74) ¿Y nº de orden del entrevistado? _____ (76)

TARJETA **05**
(10)(11)

P.66 ¿Está Vd. casado?

- Sí 1 (12)
- No 2

P.66a ¿Cuál es la profesión de su esposa?
 _____ (13)(14)

P.66b ¿Y su nivel de estudios?
 _____ (15)

P.66c ¿A qué edad se casó?
 _____ (16)(17)

- P.66d** ¿Dónde conoció a su esposa?
- Ella/el vivía en el mismo barrio/pueblo 1
 - Ella/el asistía al mismo centro de enseñanza media 2
 - Ella/el asistía al mismo centro de enseñanza superior 3
 - Ella/el era hijo/a de amigos de la familia 4 (18)
 - Ella/el le fue presentado por amigos comunes 5
 - Ella/el trabaja/ba en la misma empresa. 6

P.66e ¿Número de hijos?
 _____ (19)

P.67 ¿Habita Vd. en vivienda propia o en alquiler?

- Propia 1 (20)
- Alquiler 2

P.67a ¿De qué tipo es (piso, chalet, etc.)
 _____ (21)

P.67b ¿Cuántos m² tiene?
 _____ (22) (23) (24)

P.68 ¿Tiene Vd. inconveniente en decimos en qué segmento de los siguientes se sitúan los ingresos totales que entran anualmente en su hogar? (MOSTRAR TARJETA H)

- Menos de un millón 1
- De uno a dos 2
- De dos a tres 3
- De tres a cuatro 4 (25)
- De cuatro a cinco 5
- De cinco a seis 6
- Más de seis 7

P.69 ¿En qué sector se desarrolla la actividad de su empresa?

_____ (26) (27)

P.70 ¿Es empresa pública o privada?

- Pública 1 (28)
- Privada 2

P.71 ¿Es multinacional o parte de un Holding?

- Sí 1 (29)
- No 2

P.72 ¿Cuántos trabajadores emplea?

_____ (30)

P.73 ¿De ellos cuántos son Directivos y Técnicos? (aproximado)

_____ (31)

P.74 ¿En cuál de las siguientes áreas se desarrolla su actividad dentro de la empresa?

- Comercial 1
- Producción 2
- Adm. (Finanzas y Contabilidad) 3 (32)
- Personal 4
- Jurídico 5

P.75 ¿En cuál de las siguientes zonas reside Vd.?

- Madrid 1
- País Vasco 2 (33)
- Cataluña 3
- Valencia 4

P.76 ¿Posee Vd.? (Marcar sí o no)

	SI	NO	
1 ^{er} coche	1	2	(34)
2 ^a coche	1	2	(35)
3 ^{er} coche	1	2	(36)
Acciones y valores	1	2	(37)
Viviendas para alquiler ...	1	2	(38)
Negocios propios	1	2	(39)

marca _____ modelo _____
 marca _____ modelo _____
 marca _____ modelo _____
 ¿Qué porcentaje de sus ingresos son dividendos? _____ %
 ¿ " " " " " " rentas? _____ %
 ¿ " " " " " " rentas? _____ %