

CIS

Centro de Investigaciones Sociológicas

***PROBLEMÁTICA DE LOS
DIRECTIVOS Y TÉCNICOS DE
EMPRESAS ESPAÑOLAS***

Estudio nº 1317

Junio 1982

CIS

Centro de Investigaciones Sociológicas

PROBLEMÁTICA DE LOS
DIRECTIVOS Y TÉCNICOS DE
EMPRESAS ESPAÑOLAS

DISTRIBUCIONES MARGINALES

Estudio nº 1317

Junio 1982

Pregunta 1

¿Puede Vd. decirnos, por favor, cuál es su edad?

De 18 a 24 años	1,7
De 25 a 34 años	23,9
De 35 a 44 años	40,8
De 45 a 54 años	24,5
De 55 a 64 años	8,2
65 y más años	0,8
(N)	(355)

Pregunta 2

¿Puede Vd. ayudarnos a rellenar el siguiente cuadro con los datos de su currículum académico?

Menos de estudios primarios, no sabe leer	-
Menos de estudios primarios, sabe leer (menos de 5 años de escuela)	-
Estudios primarios completos, cultura general	3,4
Estudios de formación profesional	2,0
Bachiller elemental	2,8
Bachiller superior	10,8
Estudios de grado medio (Peritaje, Magisterio)	21,9
Universitarios o Técnicos de grado superior	51,7
Otros	7,4
(N)	(352)

Pregunta 2a

¿Ha interrumpido (en alguno de sus períodos o entre uno y otro) alguna vez sus estudios?

Sí	33,0
No	67,0
(N)	(352)

Pregunta 3

¿Puede Vd. ayudarnos a rellenar el siguiente cuadro con los datos de su experiencia laboral?

1	38,4
2	28,9
3	18,5
4	9,0
5	3,6
6	1,1
7	-
8	-
9	0,6
(N)	(357)

Pregunta 4

¿Ha conocido Vd. algún período de paro?

Sí	14,3
No	85,7
(N)	(357)

PROCEDE DE P4
SÓLO A QUIENES HAN CONOCIDO ALGÚN PERÍODO DE PARO P4=1
(N=51)

Pregunta 4a

¿Cuántos meses en total?

2-7	48,0
8-13	32,0
14-20	2,0
21-27	10,0
28-36	4,0
37-98	4,0
(N)	(50)
Media	11,82
Desviación típica	11,03
(N)	(50)

PROCEDE DE P4
SÓLO A QUIENES HAN CONOCIDO ALGÚN PERÍODO DE PARO P4=1
(N=51)

Pregunta 4b

¿Cuál ha sido la duración del período más largo?

1-6	52,2
7-13	32,6
14-20	-
21-27	10,9
28-36	4,3
37-98	-
(N)	(46)
Media	9,59
Desviación típica	8,69
(N)	(46)

Pregunta 5

¿Cómo entró Vd. en la empresa en la que trabaja actualmente?

Se presentó espontáneamente	10,4
Tenía familiares o amigos entre la dirección	20,2
Tenía familiares o amigos entre los trabajadores	14,0
Respondió a un anuncio público	24,4
La reclutó un cazador de cabezas	8,1
A través de contactos con ocasión de trabajos anteriores	11,5
Otros	11,2
(N)	(356)

Pregunta 6

¿En las circunstancias actuales, y dentro de los límites de lo razonable, ¿Cree Vd. que ha alcanzado el nivel máximo que podía alcanzar en la empresa? (nos referimos a posición jerárquica).

Sí	27,2
No	72,8
(N)	(356)

PROCEDE DE P6
SÓLO A QUIENES CREEN QUE HAN ALCANZADO EL NIVEL MÁXIMO EN LA EMPRESA P6=1

Pregunta 6a

¿Cuál cree Vd. que es la causa o causas de que Vd. no puede superar ese nivel? (Máximo dos respuestas).

	Razones de que no se pueda superar personalmente el nivel máximo posible en la empresa (primera respuesta)	Razones de que no se pueda superar personalmente el nivel máximo posible en la empresa (Segunda respuesta)	TOTAL
Edad inadecuada	25,0	12,5	26,1
Falta de capacidad	3,6	6,2	4,5
Falta de títulos académicos	22,6	31,2	27,3
Falta de relaciones	4,8	12,5	6,8
Problemas personales exteriores al trabajo	2,4	6,2	3,4
Falta de movilidad geográfica	1,2	12,5	3,4
Condición de mujer	1,2	12,5	3,4
Otras	39,3	6,2	38,6
(N)	(84)	(16)	(88)

PROCEDE DE P6
SÓLO A QUIENES CREEN QUE HAN ALCANZADO EL NIVEL MÁXIMO EN LA EMPRESA P6=1
(N=358)

Pregunta 6a

¿Cuál cree Vd. que es la causa o causas de que Vd. no puede superar ese nivel? (Máximo dos respuestas).

Edad inadecuada	26,1
Falta de capacidad	4,5
Falta de títulos académicos	27,3
Falta de relaciones	6,8
Problemas personales exteriores al trabajo	3,4
Falta de movilidad geográfica	3,4
Condición de mujer	3,4
Otras	38,6
(N)	(88)

PROCEDE DE P6
SÓLO A QUIENES CREEN QUE NO HAN ALCANZADO EL NIVEL MÁXIMO EN LA EMPRESA P6=2
(N=259)

Pregunta 7

¿Cuál es el nivel máximo que Vd. cree razonablemente que pueda alcanzar?

Director general, gerente (1er nivel general del grupo, etc...)	19,8
Directivo	34,2
Subdirector general, adjunto dirección (2º nivel general del grupo)	7,2
jefes de departamento, división, etc...	26,1
Subjefes de departamento, división, etc..	3,2
El más, no hay tope, sin límite	3,2
Ninguno	1,8
Otros	4,5
(N)	(222)

Pregunta 8

¿Cree Vd. que cambiando de empresa sus perspectivas mejorarían?

Mejorarían notablemente	7,1
Mejorarían algo	23,3
No cambiarían	44,8
Empeoraría algo	16,8
Empeoraría mucho	8,0
(N)	(339)

Pregunta 9

En su opinión, ¿cuál es la edad ideal, máxima y mínima, para comenzar una carrera de directivo o técnico?

	Edad mínima para comenzar una carrera de directivo o técnico	Edad ideal para comenzar una carrera de directivo o técnico	Edad máxima para comenzar una carrera de directivo o técnico
16	0,6	-	-
17	0,9	0,3	-
18	2,0	0,6	-
20	3,7	0,3	0,3
21	0,9	0,3	-
22	4,3	2,6	-
23	4,9	2,3	-
24	4,6	0,9	0,3
25	27,8	8,1	0,3
26	2,3	2,6	0,3
27	3,2	5,2	0,9
28	6,0	4,0	0,3
29	1,1	1,4	-
30	28,4	28,3	9,2
32	1,4	5,8	2,4
33	0,6	2,6	0,6
35	4,6	18,8	22,6
36	0,3	0,6	1,5
37	0,3	1,4	0,6
38	0,3	-	2,1
40	1,7	8,4	20,5
45	0,3	2,0	17,3
(N)	(349)	(346)	(336)
Media	27,00	31,10	37,62
Desviación típica	4,43	5,18	5,29
(N)	(349)	(334)	(266)

Pregunta 10

En su opinión, ¿cuál es la edad en la que se producen los avances más espectaculares en la carrera?

17-26	3,5
27-36	62,8
37-46	32,3
47-56	1,4
57-66	-
67-76	-
(N)	(347)
Media	35,14
Desviación típica	5,03
(N)	(347)

Pregunta 11

¿Cree Vd. que hay una edad a partir de la cuál es muy difícil avanzar?

Sí	84,6
No	15,4
(N)	(351)

PROCEDE DE P11
SÓLO A QUIENES CREEN QUE HAY UNA EDAD MUY DIFÍCIL PARA AVANZAR P11=1
(N=297)

Pregunta 11a

¿Cuál?

16-25	0,3
26-35	2,7
36-45	28,7
46-55	60,8
56-65	7,5
66-76	-
(N)	(293)
Media	49,20
Desviación típica	6,20
(N)	(293)

Pregunta 12

En general, y de forma ideal, ¿cuáles son, de entre las siguientes, las características que Vd. más valora en el puesto de trabajo? (escoger tres y ordenarlas en función de su importancia?)

	Primer lugar	Segundo lugar	Tercer lugar
Que esté al margen de los conflictos trabajadores-empresa	2,5	1,7	2,0
Que deje mucho tiempo libre	0,3	1,7	2,0
Que permite enriquecer sus conocimientos	23,2	17,0	12,3
Que esté bien remunerado	11,2	12,8	14,2
Que le permite aplicar los conocimientos que usted posee	23,2	16,2	7,5
Que le permita tomar decisiones	14,8	15,6	11,2
Que le permita dar órdenes	-	0,8	0,3
que le permita hacer relaciones	0,3	2,8	2,2
Que le ofrezca posibilidades de promoción	7,3	16,5	15,6
Que no interfiera en su vida privada	1,1	1,1	5,6
Que ofrezca un cuadro de trabajo agradable	5,3	4,7	11,7
Que esté bien considerado socialmente	0,6	0,3	1,4
que no se sienta vigilado	-	1,1	0,6
Que la empresa sepa reconocer el trabajo que Ud. hace	10,3	7,5	13,4
(N)	(358)	(358)	(358)

Pregunta 13

Y en particular, para el tipo de trabajo que Vd. realiza actualmente, cuáles de las siguientes características, en el caso de que sean aplicables, valora Vd. más?

	Primer lugar	Segundo lugar	Tercer lugar
Está al margen de los conflictos trabajadores-empresa	1,4	2,5	2,0
Deja mucho tiempo libre	0,3	1,7	3,1
Le permita enriquecer sus conocimientos	20,2	17,5	8,5
Está bien remunerado	11,2	9,9	12,8
Le permite explicar los conocimientos que Ud. posee	19,9	15,2	8,8
Le permite tomar decisiones	14,6	15,5	9,4
Le permite dar ordenes	0,3	0,8	0,3
Le permite hacer relaciones	2,2	4,2	5,1
Le ofrece posibilidades de promoción	7,6	15,8	11,9
No interfiere en su vida privada	3,1	1,7	6,2
Tiene un cuadro de trabajo agradable	8,1	5,9	11,4
Está bien considerado socialmente	0,3	2,3	2,8
Que no se siente vigilado	1,1	2,0	2,6
La empresa sabe reconocer el trabajo que Vd. hace	9,8	5,1	15,1
(N)	(357)	(355)	(352)

Pregunta 14

Para poder avanzar en una carrera de dirección ¿cuál es, en su opinión, la utilidad de las siguientes características?

	Primer lugar	Segundo lugar	Tercer lugar
Inteligencia	32,2	9,0	7,0
Facilidad de adaptación a los diferentes puestos	9,8	9,6	7,9
Relaciones personales con la dirección	5,6	3,9	4,2
Capacidad de trabajo	28,6	30,1	16,9
Títulos universitarios	3,4	2,5	6,5
Procedencia social	0,3	2,5	1,1
Empuje	3,9	11,0	9,3
Conocimientos especializados en técnicas de punta	2,5	4,5	5,4
Antigüedad en la empresa	-	0,3	2,8
Espíritu de integración en la empresa	3,4	9,0	13,2
Creatividad	7,0	10,1	11,0
Capacidad de trato con las personas	3,4	7,6	14,6
(N)	(357)	(356)	(355)

Pregunta 15

En términos generales, ¿cree Vd. que su empresa aprovecha adecuadamente su capacidad y formación?

Totalmente	15,9
En gran parte	57,3
Medianamente	20,7
Muy poco	5,0
Nada	1,1
(N)	(358)

PROCEDE DE P15
 SÓLO A QUIENES RESPONDEN QUE LA EMPRESA APROVECHA POCO SU CAPACIDAD Y FORMACIÓN 3 ó 4 ó 5 en P15
 (N=96)

Pregunta 15a

¿Cuáles cree Vd. que son los motivos? (Máximo dos respuestas).

Porque desconocen mi nivel de formación	13,2
Porque a la alta dirección no le interesan esos temas	12,1
Porque la plantilla está bloqueada	25,3
Porque eso crearía tensiones con el personal directivo de menor nivel de formación	1,1
Otros	48,4
(N)	(91)

Pregunta 16

¿Pone la empresa a su disposición algún tipo de medios que le permita incrementar su formación?

Ninguno	23,8
Alguno	76,2
(N)	(349)

PROCEDE DE P16
 SÓLO A QUIENES CREEN QUE LA EMPRESA PONE ALGÚN MEDIO PARA INCREMENTAR SU FORMACIÓN 2 EN P16
 (N=266)

Pregunta 16a

¿Cuál?

	Departamento o centro de formación	Becas, subvenciones, etc	Intercambios con otras personas	Rotación de puestos	Viajes al extranjero	Flexibilidad en el horario	Otros
Sí	58,8	55,3	37,5	25,6	47,6	55,0	34,7
No	41,2	44,7	62,5	74,4	52,4	45,0	65,3
(N)	(255)	(255)	(251)	(250)	(250)	(249)	(121)

Pregunta 17

Cree que sería útil para Vd. que la empresa pusiera a su disposición alguno de los siguientes medios?

	Departamento o centro de formación	Becas, subvenciones, etc	Intercambios con otras personas	Rotación de puestos	Viajes al extranjero	Flexibilidad en el horario	Otros
Sí	71,7	68,6	58,3	50,0	63,9	63,0	18,1
No	28,3	31,4	41,7	50,0	36,1	37,0	81,9
(N)	(329)	(325)	(326)	(322)	(327)	(322)	(149)

Pregunta 18

Independientemente de la política de la empresa ¿está Vd. realizando esfuerzo por mejorar su formación o desarrollar su capacidad?

Sí	69,1
No	30,9
(N)	(356)

PROCEDE DE P18
SÓLO A QUIENES ESTÁN REALIZANDO ALGÚN ESFUERZO PARA MEJORAR LA FORMACIÓN O DESARROLLAR LA
CAPACIDAD PERSONAL (1 en P18)
(N=246)

Pregunta 18a

¿De qué clase? (Máximo dos).

	Tipo de esfuerzo realizado para mejorar la formación o desarrollar la capacidad personal (Primer lugar)	Realización de algún esfuerzo para mejorar la formación o desarrollar la capacidad personal (Segundo lugar)
Realiza estudios secundarios	4,6	-
Realiza estudios universitarios	8,7	-
Realiza estudios de posgrado doctorado	10,8	3,7
Estudios idiomas	34,0	21,5
Estudios técnicos complementarios	34,9	58,9
Otros	7,1	15,9
(N)	(241)	(107)

PROCEDE DE P18.
SÓLO A QUIENES NO ESTÁN REALIZANDO NINGÚN ESFUERZO PARA MEJORAR LA FORMACIÓN O DESARROLLAR LA
CAPACIDAD PERSONAL (2 en P18).
(N=110)

Pregunta 19

¿Por qué? (Dos respuestas máximo).

	Razones por las que no se está realizando ningún esfuerzo para mejorar la formación o desarrollar la capacidad personal (Primer lugar)	Razones por las que no se está realizando ningún esfuerzo para mejorar la formación o desarrollar la capacidad personal (Segundo lugar)
Porque se considere suficientemente formado	14,2	-
Porque no tiene tiempo	58,5	-
Porque no tiene medios económicos	0,9	8,0
Porque trastoca a su vida familiar y privada	11,3	44,0
Porque piensa que no se lo van a valorar nunca	3,8	36,0
Otras	11,3	12,0
(N)	(106)	(25)

Pregunta 20

Si consideramos al personal de una empresa dividido en cuatro categorías: ALTA DIRECCIÓN, CUADROS DIRECTIVOS Y TÉCNICOS, EMPLEADOS Y OBREROS. En las siguientes hipótesis de conflicto entre alguno de ellos. ¿dónde cree Vd. que, como norma general, se sitúan los directivos y técnicos?

	Alta Dirección/Obreros	Alta Dirección/Empleados	Empleados/Obreros
1	21,1	17,2	10,9
2	26,8	17,5	11,5
3	28,3	28,5	13,8
4	11,4	17,8	14,4
5	9,3	13,9	43,6
6	2,4	3,6	3,2
7	-	0,9	1,6
8	0,3	0,3	-
9	0,3	0,3	1,0
(N)	(332)	(337)	(312)
Media	2,72	3,11	3,90
Desviación típica	1,39	1,50	1,59
(N)	(332)	(337)	(312)

Pregunta 21

Y Vd. personalmente ¿Dónde se situaría?

	Alta Dirección/Obreros	Alta Dirección/Empleados	Empleados/Obreros
1	20,1	17,8	12,2
2	17,5	11,1	7,8
3	17,5	17,5	8,8
4	9,7	13,4	9,9
5	24,4	26,4	54,8
6	5,5	7,6	2,0
7	2,3	2,5	3,1
8	1,6	1,9	1,0
9	1,3	1,6	0,3
(N)	(308)	(314)	(294)
Media	3,42	3,72	4,13
Desviación típica	1,90	1,91	1,63
(N)	(308)	(314)	(294)

Pregunta 22

En su opinión, ¿en qué medida se pueden aplicar a unos y otros las siguientes ideas? (Ponderar de 0 a 9: se marcará un 9 cuando la idea se aplica totalmente al grupo concernido y 0 cuando no se aplica en absoluto. Puntuaciones intermedias indican que la idea se aplica sólo parcialmente en proporción a la puntuación).

	Trabajo infravalorado / Alta Dirección	Trabajo infravalorado / Directivos y Técnicos	Trabajo infravalorado / Empleados	Trabajo infravalorado / Obreros	Tienen tendencia a trabajar poco / Alta Dirección	Tienen tendencia a trabajar poco / Directivos y Técnicos	Tienen tendencia a trabajar poco / Empleados	Tienen tendencia a trabajar poco / Obreros	Formación suficiente para el que tipo de trabajo que realizan/Alta Dirección	Formación suficiente para el tipo de trabajo que realizan/Directivos y Técnicos	Formación suficiente para el tipo de trabajo que realizan/Empleados	Formación suficiente para el tipo de trabajo que realizan/Obreros
0	36,8	23,9	18,9	18,9	45,0	38,5	18,3	14,5	2,4	1,2	1,2	2,0
1	8,7	4,8	4,5	4,9	7,3	9,0	2,7	3,2	0,6	1,5	1,2	1,0
2	8,7	9,9	8,7	10,1	10,0	11,0	6,6	5,5	2,7	1,5	1,8	2,3
3	9,0	8,1	9,3	9,1	7,3	10,1	12,3	12,9	3,3	2,7	3,0	3,6
4	4,2	7,5	11,7	11,7	5,4	6,3	12,3	12,2	4,3	3,6	3,6	5,9
5	9,0	15,8	19,8	19,2	10,3	11,9	20,4	22,2	10,9	8,4	16,9	14,0
6	3,6	8,1	12,3	8,1	2,7	3,6	9,3	13,2	10,0	8,4	16,6	17,9
7	10,8	9,0	6,9	7,5	6,3	4,8	9,0	6,8	14,0	19,6	23,2	18,2
8	4,5	8,7	3,6	4,9	3,6	4,2	6,0	4,2	16,4	23,2	14,5	14,0
9	4,8	4,5	4,5	5,5	2,1	0,6	3,3	5,5	35,3	29,8	18,1	21,2
(N)	(334)	(335)	(334)	(307)	(331)	(335)	(334)	(311)	(329)	(332)	(332)	(307)
Media	2,91	3,78	3,86	3,86	2,31	2,40	4,00	4,22	6,95	7,11	6,53	6,48
Desviación típica	3,01	2,91	2,62	2,71	2,72	2,55	2,60	2,51	2,27	2,03	1,94	2,11
(N)	(334)	(335)	(334)	(307)	(331)	(335)	(334)	(311)	(329)	(332)	(332)	(307)

	Capaces de hacer cualquier cosa por la empresa/Alta Dirección	Capaces de hacer cualquier cosa por la empresa/Directivos y Técnicos	Capaces de hacer cualquier cosa por la empresa/Empleados	Capaces de hacer cualquier cosa por la empresa/Obreros	No saben trabajar en equipo/Alta Dirección	No saben trabajar en equipo/Directivos y Técnicos	No saben trabajar en equipo/Empleados	No saben trabajar en equipo/Obreros
0	2,4	1,5	5,2	8,2	29,5	25,6	16,8	15,5
1	0,6	-	1,5	4,2	5,8	6,3	3,0	4,6
2	1,8	1,2	4,6	4,9	8,6	12,3	10,1	11,9
3	4,0	3,3	6,7	12,4	9,2	8,1	7,9	9,2
4	2,4	3,9	13,1	14,4	4,0	6,9	10,7	7,9
5	7,9	10,8	21,9	24,2	12,6	11,4	21,0	19,1
6	5,5	11,1	16,7	10,1	5,8	9,3	11,3	10,9
7	13,7	20,4	15,2	9,8	6,5	8,1	7,0	5,6
8	17,0	14,7	5,2	4,2	8,3	5,4	6,4	7,6
9	44,7	33,0	10,0	7,5	9,5	6,3	5,8	7,6
(N)	(329)	(333)	(329)	(306)	(325)	(332)	(328)	(303)
Media	7,32	7,07	5,31	4,61	3,62	3,54	4,15	4,17
Desviación típica	2,23	1,98	2,26	2,40	3,20	2,95	2,68	2,78
(N)	(329)	(333)	(329)	(306)	(325)	(332)	(328)	(303)

Pregunta 23

¿Cuál es, en su opinión, el peso que los siguientes grupos tienen en la toma de grandes decisiones en su empresa? (ponderar de 0 a 9, siendo el 9 un peso absoluto y 0 ninguno, valores intermedios significan pesos variables proporcionales).

	Peso de la Asamblea de accionistas	Peso del Consejo de administración	Peso de la casa matriz de Holding o Multinacional en su caso	Peso de elementos externos (Administración Pública)	Peso de la Alta Dirección	Peso de los Cuadros directivos y técnicos	Peso de los empleados	Peso de los obreros	Peso de los consumidores
0	19,7	3,6	19,5	14,2	0,3	5,6	25,8	37,9	24,4
1	4,3	0,9	1,0	4,1	-	1,5	8,5	10,0	6,1
2	7,0	2,7	1,0	5,8	-	4,7	17,6	16,8	9,9
3	5,0	2,7	1,0	5,8	1,4	6,5	15,2	12,0	7,7
4	1,3	2,1	3,4	7,5	0,6	8,8	11,6	7,8	7,1
5	5,3	3,0	2,4	12,5	3,5	16,7	13,4	9,7	11,2
6	4,0	4,0	0,5	6,1	6,4	24,9	5,5	2,9	9,6
7	9,0	8,8	4,9	13,2	20,5	22,9	1,5	1,9	9,9
8	6,0	13,1	9,8	11,2	19,7	5,0	0,3	0,3	6,4
9	38,3	59,0	56,6	19,7	47,7	3,5	0,6	0,6	7,7
(N)	(300)	(329)	(205)	(295)	(346)	(341)	(329)	(309)	(312)
Media	5,45	7,59	6,56	5,21	7,92	5,30	2,54	1,99	3,81
Desviación típica	3,66	2,40	3,60	3,12	1,37	2,12	2,08	2,08	3,04
(N)	(300)	(329)	(205)	(295)	(346)	(341)	(329)	(309)	(312)

Pregunta 24

En su caso particular ¿cuándo la alta dirección toma decisiones, cuenta con su opinión?

Siempre	7,7
Muy a menudo	20,7
Algunas veces	34,7
Pocas veces	13,9
Nunca	23,0
(N)	(352)

Pregunta 25

¿Se considera Ud. bien informado de los asuntos generales de la empresa?

Totalmente informado	14,5
Bastante informado	53,9
Regular	20,7
Algo informado	3,4
Poco informado	7,5
(N)	(358)

PROCEDE DE P25
SÓLO A QUIENES SE SIENTEN POCO INFORMADOS DE LOS ASUNTOS DE EMPRESA P25=3 4 ó 5
(N=113)

Pregunta 25a

¿Por qué?

Porque la naturaleza de su puesto no tiene acceso a la información	37,8
Porque algunas personas establecen filtros respecto a Ud.	9,9
Porque la estructura de comunicación funciona mal	52,3
(N)	(111)

Pregunta 26

¿En algún caso ha tenido o tiene Vd, lagunas de información respecto de los asuntos que conciernen a su puesto de trabajo?

Con cierta frecuencia	10,1
A menudo	5,6
Muy a menudo	2,0
Nunca	32,7
Escasas veces	49,7
(N)	(358)

PROCEDE DE P26
SÓLO A QUIENES RESPONDEN QUE HAN TENIDO LAGUNAS DE INFORMACIÓN RESPECTO A SU TRABAJO P26=1, 2 ó 3
(N=63)

Pregunta 26a

¿Cree Vd. que estas lagunas se deben a...?

Que algunas personas establecen filtros respecto de Vd.	15,8
Que la estructura de comunicación de la empresa funciona mal	57,9
Ambas cosas	17,5
Otras	8,8
(N)	(57)

Pregunta 27

¿Ocurre a menudo que Vd. obtenga información por canales informales distintos de los reglamentarios?

Nunca	22,9
Escasas veces	38,5
Con cierta frecuencia	23,7
A menudo	10,6
Muy a menudo	4,2
(N)	(358)

Pregunta 28

En general, ¿cree Vd. que en su empresa hay grupos de personas que intercambian información fuera de los canales reglamentarios?

Nunca	28,5
Escasas veces	25,7
Con cierta frecuencia	26,5
A menudo	13,4
Muy a menudo	5,9
(N)	(358)

Pregunta 29

En general, ¿cree Vd. que en su empresa hay grupos de personas que se protegen mutuamente, ayudándose, ocultando, minimizando o reparando los errores de unos y de otros?

Nunca	30,2
Escasas veces	28,2
Con cierta frecuencia	22,6
A menudo	15,1
Muy a menudo	3,9
(N)	(358)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
(N=267)

Pregunta 30

Cuando existen grupos que intercambian información o se protegen y ayudan ¿suelen reunir siempre a las mismas personas o varían según las circunstancias?

Suelen reunir siempre a las mismas personas	54,4
Varían según las circunstancias	45,6
(N)	(241)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
(N=267)

Pregunta 31

Por lo que respecta a la jerarquía ¿estos grupos suelen reunir...?

A personas de un mismo escalón jerárquico	38,8
A personas de escalones jerárquicos diferente pero próximos	59,9
A personas de escalones jerárquicos diferentes y alejados	1,2
(N)	(242)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
(N=267)

Pregunta 32

En su opinión, ¿este tipo de grupos reúne normalmente a personas que...? (Máximo dos).

	Composición de los grupos de trabajo en función de algún tipo de vinculación (Primer lugar)	Composición de los grupos de trabajo en función de algún tipo de vinculación (Segundo lugar)
No tiene ninguna vinculación entre ellas fuera de la estricta laboral	35,6	3,4
Tiene una ideología política similar	30,5	9,3
proviene de un mismo tipo de estudios o profesión	22,0	23,7
Tienen gustos similares, habitan el mismo barrio, se ven fuera del trabajo, etc...	7,2	33,1
Han entrado en la empresa unas gracias a otras	4,7	30,5
(N)	(236)	(118)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
(N=267)

Pregunta 33

En su opinión ¿una persona que esté vinculada con uno de esos grupos tiene mejores posibilidades de hacer carrera en la empresa?

Notablemente mejores	26,0
Algo mejores	29,3
Es indiferente	33,1
Tienen peores posibilidades	11,6
(N)	(242)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
 SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
 (N=267)

Pregunta 34

¿Cree Vd. que la existencia de estos grupos beneficia o perjudica a la organización de la empresa?

Es indiferente	18,5
En unos aspectos perjudica y en otros beneficia	21,5
Beneficia	2,6
Perjudica	57,5
(N)	(233)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
 SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
 Y PROCEDE DE P34
 SÓLO A QUIENES RESPONDEN 2 O 4 EN P34

Pregunta 34a

¿En qué sentido? (Máximo 2).

	Sentido en el que beneficia la existencia de grupos en la empresa	Sentido en el que perjudica la existencia de grupos en la empresa	Sentido en el que la existencia de grupos perjudica a la organización de la empresa	Sentido en el que la existencia de grupos perjudica a la organización de la empresa
Da flexibilidad al organigrama	19,6	8,3	52,9	-
permite la resolución de conflictos entre amigos	37,3	12,5	25,0	11,1
permite la introducción de nuevos miembros de forma flexible	15,7	4,2	9,9	14,8
Aumenta la satisfacción de los miembros de la organización	17,6	16,7	4,1	23,1
Proporciona nuevos canales de comunicación	9,8	58,3	8,1	50,9
(N)	(51)	(24)	(172)	(108)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
 SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
 PROCEDE DE P34 SÓLO QUIENES RESPONDEN 1 EN P34
 (N=43)

Pregunta 35

Vd. particularmente, ¿está o ha estado vinculado a uno de esos grupos?

Lo he estado ocasionalmente	17,1
Lo ha estado con cierta frecuencia	2,4
Lo está generalmente	-
No está ni ha estado nunca	80,5
(N)	(41)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
Y PROCEDE DE P34 Y DE P35
SÓLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P34 Y 1, 2 O 3 EN P35
(N=8)

Pregunta 36

¿Ha obtenido u obtiene algún beneficio de su pertenencia?

Sí	37,5
No	62,5
(N)	(8)

PROCEDE DE P28 Y DE P29
SI SE HA CONTESTADO NUNCA EN P28 Y EN P29 P28=1 Y P29=1 PASAR A P37
Y PROCEDE DE P36
SÓLO QUIENES HAN OBTENIDO ALGÚN TIPO DE BENEFICIO POR LA PERTENENCIA A UN GRUPO P36=1
(N=3)

Pregunta 36a

¿De qué tipo?

Información	33,3
Formación técnica	33,3
Formación humana	-
Económico	33,3
Ninguno	-
otros	-
(N)	(3)

Pregunta 37

Desde que Vd. está en esta empresa, ¿ha asistido Vd. al despido de algún directivo o técnico?

Sí	52,6
No	47,4
(N)	(352)

PROCEDE DE P37
SÓLO QUIEN HAN ASISTIDO A ALGÚN DESPIDO DE ALGÚN DIRECTIVO O TÉCNICO P37=1
(N=185)

Pregunta 37a

¿En qué circunstancias?

Incompatibilidad, desacuerdo, problemas personales con la dirección	24,8
Mala gestión, decisiones equivocadas	11,3
Negligencia, falta de rendimiento, incumplimientos laborales	29,1
Motivos políticos	3,5
En forma pasiva, como espectador	4,3
Regulación de plantilla, reestructuración de la empresa	5,7
Otros	21,3
(N)	(141)

Pregunta 38

¿Qué posibles innovaciones tecnológicas cree Vd, razonablemente que pueden afectar en un futuro próximo al empleo de directivos y técnicos?

Informática	37,8
Informática cositivamente	2,0
Mecanización	8,8
Tendrán que ponerse al día, necesitarán más títulos, será necesario conocer más técnicas	4,1
Cibernética	0,3
Telemática	0,7
Ninguna, no afectará	28,4
Otros	17,9
(N)	(296)

Pregunta 39

¿Se siente Vd. personalmente amenazado en su empleo por las nuevas tecnologías?

Sí	6,7
No	93,3
(N)	(357)

Pregunta 40

¿Si Vd. perdiera su empleo en este momento, cuánto tiempo cree que necesitaría para encontrar otro similar?

0-6	60,5
7-12	28,3
12-18	4,5
19-26	3,6
27-36	1,3
37-46	-
47-98	1,8
(N)	(223)
Media	8,45
Desviación típica	8,57
(N)	(223)

Pregunta 41

¿Cuánto tiempo cree Vd. que se mantendría su nivel de vida actual en esta hipótesis?

0-6	62,2
7-12	24,3
12-18	4,1
19-26	6,0
27-36	1,9
37-46	-
47-98	1,5
(N)	(267)
Media	8,43
Desviación típica	8,69
(N)	(267)

Pregunta 42

En general, ¿cree Vd. que directivos y técnicos están más o menos amenazados por las incertidumbres del futuro que otras categorías sociales?

Mucho más	4,8
Algo más	12,6
igual	43,3
Algo menos	31,2
Mucho menos	8,1
(N)	(356)

Pregunta 43

En general, ¿cómo cree Vd. que ha evolucionado en los últimos diez años el nivel de vida de directivos y técnicos respecto de otras categorías de la empresa?

	Que el de Alta Dirección	Que el de empleados	Que el de obreros
Mucho más deprisa	2,0	3,7	12,8
Más deprisa	13,0	29,8	20,4
Igual	38,6	33,5	25,7
Algo menos	42,1	28,7	32,9
Mucho menos	4,3	4,3	8,2
(N)	(347)	(349)	(343)

Pregunta 44

¿Se considera Vd. informado políticamente?

Totalmente	7,3
Bastante bien	37,3
Normal	41,7
Algo informado	9,2
Poco o nada	4,5
(N)	(357)

Pregunta 45

¿Por qué medios obtiene su información política? (3 máximo).

	Medios por el que obtiene información política (Primer medio)	Medios por el que obtiene información política (segundo medio)	Medios por el que obtiene información política (Tercer medio)
Lectura de periódicos	94,1	-	-
Radio	0,8	31,7	-
TV.	2,3	35,7	21,9
Libros y revistas especializadas	1,7	25,9	20,4
Cine	-	-	0,4
Charlas con amigos y compañeros	0,3	5,2	42,3
Reuniones de partidos y sindicatos	0,6	0,6	7,2
Conferencias	-	0,6	7,5
Otras	0,3	0,3	0,4
(N)	(355)	(328)	(265)

Pregunta 46

Señale, por favor, desde su punto de vista, el orden de prioridad para España de los siguientes objetivos. (De 1 a 4 siendo 1 máxima prioridad).

	Orden Público	Justicia Social	Libertad política	Desarrollo Económico	(N)
Prioridad para España de determinados objetivos (Primera)	24,8	18,3	24,8	32,1	(355)
Prioridad para España de determinados objetivos (Segunda)	23,1	36,3	32,4	8,2	(355)
Prioridad para España de determinados objetivos (Tercera)	13,0	14,6	21,7	50,7	(355)
Prioridad para España de determinados objetivos (Cuarta)	40,1	30,5	20,9	8,5	(354)

Pregunta 47

¿Cuál sería su posición en una escala que fuera de la extrema derecha a la extrema izquierda? Siendo el 1, extrema izquierda y el 7, extrema derecha.

1	0,6
2	3,2
3	31,3
4	35,1
5	24,5
6	4,4
7	0,9
(N)	(339)
Media	3,96
Desviación típica	1,00
(N)	(339)

Pregunta 48

¿Cree Ud. que la inflación, al paro, la escasez de inversión y la baja rentabilidad de las empresas, tienden actualmente a agravarse, a mejorar o a permanecer estacionarios?

	Inflación	El paro	La escasez de inversión	La baja rentabilidad de las empresas
Se agravan	62,4	70,5	62,6	61,8
Se mantienen	31,5	27,0	31,7	30,9
Mejoran	6,2	2,5	5,6	7,3
(N)	(356)	(356)	(356)	(356)

Pregunta 49

Ciertas personas son de la opinión de que en los últimos años ha habido en España cambios en diversos campos, en su opinión ¿estos cambios han sido buenos, indiferentes o malos?

	La moral	El paro	La inflación	La evolución de los salarios	El orden público	Los conflictos laborales	La vida política	La delincuencia	La convivencia entre españoles	La enseñanza	Las inversiones	La eficacia de la administración
Buenos	34,7	0,3	3,4	30,5	12,5	31,1	50,6	3,1	41,5	27,4	0,9	5,7
Indiferentes	25,8	1,1	3,1	18,4	13,4	16,5	16,4	13,3	20,9	27,4	5,4	18,1
Malos	34,1	98,0	89,0	46,0	66,7	45,3	29,3	78,8	22,9	24,2	88,9	51,3
Sin cambio	5,4	0,6	4,5	5,1	7,4	7,1	3,7	4,8	14,7	21,1	4,8	24,9
(N)	(349)	(355)	(355)	(354)	(351)	(351)	(348)	(354)	(354)	(351)	(352)	(353)

Pregunta 50

En los últimos años, ¿han cambiado sus ideas políticas?

Sí	22,5
No	77,5
(N)	(351)

PROCEDE DE P50
SÓLO QUIENES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS HAN CAMBIADO SUS IDEAS POLÍTICAS P50=1
(N=79)

Pregunta 50a

¿En qué sentido?

Fuertemente hacia la derecha	7,7
Ligeramente hacia la derecha	57,7
Ligeramente hacia la izquierda	34,6
fuertemente hacia la izquierda	-
(N)	(78)

PROCEDE DE P50
SÓLO QUIENES EN LOS ÚLTIMOS AÑOS HAN CAMBIADO SUS IDEAS POLÍTICAS 1 EN P50
(N=79)

Pregunta 50b

¿Puede Vd. decirnos por cuáles de entre los siguientes factores ha estado influenciado ese cambio? (Máximo dos).

Influencia de la dirección de empresa	2,6
Contactos con otras personas de ideas diferentes	19,5
Lecturas	10,4
Situación general del país	62,3
Situación personal	5,2
La creencia de que las ideas primitivas eran un obstáculo para su promoción	-
(N)	(77)

Pregunta 51

¿Es Vd. miembro de un partido político?

Sí	7,3
No	92,7
(N)	(341)

Pregunta 52

¿Tiene Vd. inconveniente en decirnos a qué partido votó en las dos últimas elecciones?

UCD	38,4
PSOE	19,5
PCE	2,7
PC	5,8
UN	5,5
Nacionalista	10,6
Otros de derecha	0,7
Otros de izquierda	2,7
En Blanco	1,7
No votó	12,3
(N)	(292)

Pregunta 52

¿Tiene Vd. inconveniente en decirnos a qué partido votó en las dos últimas elecciones?

UCD	27,8
PSOE	26,8
PCE	2,7
PC	5,4
UN	7,5
Nacionalista	12,9
Otros de derecha	0,3
Otros de izquierda	1,4
En Blanco	2,4
No votó	12,9
(N)	(295)

Pregunta 53

¿Es Vd. miembro de un sindicato?

Sí	5,9
No	94,1
(N)	(357)

Pregunta 54

¿Cree Vd. que directivos y técnicos deben sindicarse?

Sí	51,9
No	48,1
(N)	(349)

PROCEDE DE P54
SÓLO QUIENES RESPONDEN 1 EN P54
(N=181)

Pregunta 54a

¿Dónde?

En sindicatos generales de trabajadores	23,3
En secciones específicas de sindicatos generales	23,9
En sindicatos especiales	52,8
(N)	(176)

Pregunta 55

¿Cuál cree Vd. que será el peso de los sindicatos de directivos y técnicos jugarán en un futuro próximo, en general y para cada uno de los campos siguientes (Anotar de 1 a 9, siendo 1 un peso nulo)?

	Negociación salarial	Protagonismo de conflictos contra la empresa	Asociación de socorro mutuo	Formación, reciclaje, etc..	Promoción y ascensos	Derechos sindicales	Condiciones especiales de trabajo
1	10,2	23,1	10,7	11,4	10,1	17,3	7,7
2	6,5	14,0	3,6	5,5	5,6	7,0	4,4
3	6,1	7,7	5,7	7,3	8,0	7,7	8,0
4	4,1	5,2	3,9	6,2	8,0	6,7	8,4
5	20,1	17,1	27,9	21,8	21,5	21,5	30,3
6	9,9	8,4	13,2	13,5	14,2	12,7	14,6
7	22,2	15,0	14,6	15,9	14,9	16,5	16,8
8	9,2	4,2	9,3	10,0	9,4	5,6	5,5
9	11,6	5,2	11,1	8,3	8,3	4,9	4,4
(N)	(293)	(286)	(280)	(289)	(288)	(284)	(274)
Media	5,52	4,17	5,46	5,26	5,25	4,70	5,14
Desviación típica	2,44	2,56	2,33	2,37	2,32	2,41	2,01
(N)	(293)	(286)	(280)	(289)	(288)	(284)	(274)

Pregunta 56

¿Cree Vd. que debería existir un estatuto jurídico de los directivos y técnicos?

Sí	52,3
No	47,7
(N)	(348)

PROCEDE DE P56
SÓLO QUIENES CREEN QUE DEBERÍA HABER UN ORDENAMIENTO JURÍDICO DE LOS DIRECTIVOS Y TÉCNICOS P56=1
(N=182)

Pregunta 56a

¿Qué aspectos, entre los siguientes, debería regular?

	Definición precisa de las categorías D y T	Procedimientos de acceso a los puestos de D y T	Vacaciones, tiempo libre, ventajas sociales	Sueldos y remuneraciones	Despidos	Formación, reciclaje, etc..	Promociones y ascensos	Derechos sindicales	Condiciones especiales de trabajo
Sí	90,7	74,0	65,6	79,1	82,8	82,3	66,7	73,3	70,7
No	9,3	26,0	34,4	20,9	17,2	17,7	33,3	26,7	29,3
(N)	(182)	(181)	(180)	(182)	(180)	(181)	(180)	(180)	(181)

PROCEDE DE P56
SÓLO QUIENES CREEN QUE DEBERÍA HABER UN ORDENAMIENTO JURÍDICO DE LOS DIRECTIVOS Y TÉCNICOS P56=1
(N=182)

Pregunta 56b

Desde su punto de vista este estatuto debería...

Establecer las condiciones de trabajo y con gran precisión dejando un margen mínimo a la negociación individual y colectiva	12,1
Establecer un abanico de posibilidades máximas y mínimas	44,8
Establecer un mínimo, dejando un gran margen a la negociación	43,0
(N)	(165)

Pregunta 57

¿Cree Vd. que debería haber convenios colectivos específicos para Directivos y Técnicos?

Sí	38,6
No	61,4
(N)	(345)

PROCEDE DE P57
SÓLO QUIENES CREEN QUE DEBERÍA HABER CONVENIOS COLECTIVOS ESPECÍFICOS PARA DIRECTIVOS Y TÉCNICOS
P57=1
(N=133)

Pregunta 57a

¿Qué aspectos de entre los siguientes debería regular?

	Definición precisa de las categorías D y T	Procedimientos de acceso a los puestos de D y T	Vacaciones, tiempo libre, ventajas sociales	Sueldos y remuneraciones	Despidos	Formación, reciclaje, etc..	Promociones y ascensos	Derechos sindicales	Condiciones especiales de trabajo
Sí	91,6	72,5	80,9	90,1	83,1	78,6	73,3	77,1	77,9
No	8,4	27,5	19,1	9,9	16,9	21,4	26,7	22,9	22,1
(N)	(131)	(131)	(131)	(131)	(130)	(131)	(131)	(131)	(131)

PROCEDE DE P57
SÓLO QUIENES CREEN QUE DEBERÍA HABER CONVENIOS COLECTIVOS ESPECÍFICOS PARA DIRECTIVOS Y TÉCNICOS
P57=1
(N=133)

Pregunta 57b

¿Desde su punto de vista estos convenios deberían...?

Establecer las condiciones de trabajo con gran precisión y dejando un margen mínimo a la negociación individual	9,7
Establecer un abanico de posibilidades mínimas y máximas	50,8
Establecer un mínimo, dejando un margen a la negociación	39,5
(N)	(124)

Pregunta 58

¿Considera Vd. aceptable que Directivos y Técnicos vayan a la huelga?

Sí	34,6
No	48,7
Sí, con condiciones	16,7
(N)	(353)

PROCEDE DE P58
SOLO A QUIENES RESPONDEN 3 EN P58
(N=59)

Pregunta 58a

¿Cuáles?

Que sea un problema general	4,3
Que no se pueda resolver sin negociación	25,5
Que se pidan cosas justas, con base real	19,1
Que venga acompañada de diálogo	2,1
Que no peligre la supervivencia de la empresa	10,6
Que el conflicto sea de directivos y técnicos	8,5
Técnicos, sí, directivos, no	6,4
Otros	23,4
(N)	(47)

Pregunta 59

¿Ha participado Vd. en alguna huelga?

Sí	22,3
No	77,7
(N)	(354)

PROCEDE DE P59
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P59
(N=79)

Pregunta 59a

¿Por qué motivos?

Remuneraciones, salarios	18,3
Negociación, convenios	36,6
Solidaridad, acuerdo mayoritario	12,7
Despidos	-
Políticos	8,5
Laborales	5,6
Otros	18,3
(N)	(71)

PROCEDE DE P59
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P59
(N=79)

Pregunta 59a

¿Por qué motivos?

Remuneraciones, salarios	71,4
Negociación, convenios	28,6
Solidaridad, acuerdo mayoritario	-
Despidos	-
Políticos	-
Laborales	-
Otros	-
(N)	(77)

PROCEDE DE P59
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P59
(N=79)

Pregunta 59a

¿Por qué motivos?

Remuneraciones, salarios	53,2
Negociación, convenios	46,8
Solidaridad, acuerdo mayoritario	-
Despidos	-
Políticos	-
Laborales	-
Otros	-
(N)	(77)

Pregunta 60

Además de la huelga, ¿de qué otros medios de presión disponen los Directivos y Técnicos?

Diálogo, negociación, debate	28,5
Huelga de celo	4,2
Disminuir el rendimiento	5,3
Información	1,1
Utilizar el carisma, la influencia	8,8
Amenazas de división, valía profesional	5,3
Ninguno	34,5
Otros	12,3
(N)	(284)

Pregunta 61

Ante cuáles de los siguientes colectivos se siente Vd. responsable en primer, segundo y tercer lugar?

	Primer lugar	Segundo lugar	Tercer lugar
Conjunto de los accionistas	2,3	2,4	7,0
Consejo de administración (en el caso de Holdings y multinacionales)	5,1	20,0	7,0
Órganos exteriores	0,9	4,4	3,6
Alta dirección	65,0	17,6	11,8
Personal de la empresa	12,5	36,5	18,5
Gobierno	0,6	0,9	2,4
Sociedad en general	10,3	8,5	26,1
Consumidores y clientes	3,4	9,7	23,6
(N)	(351)	(340)	(330)

Pregunta 62

¿Piensa Vd. que el hecho de ser Directivo o Técnico exige a veces mantener determinados tipos de conducta en campos que no tienen nada que ver con el trabajo?

Sí	56,0
No	44,0
(N)	(350)

PROCEDE DE P62
 SÓLO QUIENES CREEN QUE EL HECHO DE SER DIRECTIVO O TÉCNICO EXIGE A VECES MANTENER DETERMINADOS TIPOS DE CONDUCTA P62=1
 (N=196)

Pregunta 62a

¿Ha sido Vd. en alguna ocasión objeto de presiones directas o indirectas tratando de hacerle cambiar de conducta en alguno de los siguientes aspectos? ¿Ha resistido a esas presiones?

	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta	Presiones de las que ha sido objeto para cambiar la conducta
Formas de vestir o arreglarse	76,7	96,8	96,8	98,4	98,4	95,7	93,6	80,3	89,8
Cambio de domicilio	9,0	1,6	1,6	0,5	0,5	4,3	5,9	6,4	4,3
cambio de automóvil	14,3	1,6	1,6	1,1	1,1	-	0,5	13,3	5,9
Cambio del colegio de los hijos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obligación de inscribirse en clubs deportivos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obligación de inscribirse en partidos políticos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Obligación de inscribirse en sindicatos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Asistencia a reuniones y fiestas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Organización de reuniones y fiestas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(N)	(189)	(189)	(188)	(187)	(188)	(188)	(187)	(188)	(186)

Pregunta 63

¿Cuál era la profesión de su padre al nacer Vd.? ¿Y en la actualidad o al morir? ¿Y su nivel de estudios? ¿Cuál era la profesión de su madre? ¿Y su nivel de estudios? ¿Cuál era la profesión de su abuelo paterno? ¿Y su nivel de estudios? ¿Cuál era la profesión de su abuelo materno? ¿Y su nivel de estudios?

	Profesión del padre al nacer	Profesión del padre en la actualidad o al morir	Nivel de estudios del padre	Profesión de la madre	Nivel de estudios de la madre	Profesión del abuelo paterno	Nivel de estudios del abuelo paterno	Profesión del abuelo materno	Nivel de estudios del abuelo materno
Empresarios agricultura, Industria y Servicios (grandes y medianas empresas, 6 o más trabajadores)	1,2	1,2	0,5	-	1,1	3,3	5,3	3,5	5,8
Empresarios Industria y Servicios (pequeñas empresas, 6 o menos trabajadores)	10,4	11,0	9,6	0,9	8,6	13,0	11,1	12,0	14,7
Empresarios sin asalariados en la agricultura	3,5	3,2	74,3	0,3	78,0	16,4	77,9	19,0	73,3
Empresarios sin asalariados y trabajadores independientes en la industria y servicios	8,4	8,1	1,6	2,6	-	9,7	1,0	12,0	0,5
Profesiones liberales y asimiladas	9,5	10,2	13,9	0,3	12,3	5,7	4,8	6,0	5,8
Directores de empresa y sociedades, cuadros superiores en la empresa privada	11,3	11,6	-	1,2	-	6,7	-	8,1	-
Cuadros medios en la empresa privada y en la Administración	10,4	11,0	-	3,5	-	5,0	-	4,6	-
Empleados de oficina en la empresa privada y en la Administración	18,5	18,6	-	2,6	-	9,0	-	5,6	-
vendedores	3,2	3,2	-	0,6	-	2,3	-	1,8	-
Empleados subalternos en la empresa privada y en la Administración	2,9	2,9	-	0,9	-	5,0	-	3,9	-
Capataces y contra maestres en la Industria y en los Servicios	1,4	2,0	-	-	-	1,3	-	0,4	-
Trabajadores calificados en la Construcción, Industria y Servicios	16,2	15,1	-	2,6	-	13,4	-	14,8	-
Trabajadores calificados en la Construcción, industria y Servicios	2,0	0,9	-	1,5	-	2,0	-	2,1	-
Trabajadores agrícolas	1,2	0,9	-	-	-	7,0	-	6,3	-
Sus labores	-	-	-	82,9	-	-	-	-	-
Estudiante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(N)	(346)	(344)	(187)	(340)	(268)	(299)	(208)	(284)	(191)

Pregunta 64

Sin tener en cuenta el progreso general que la sociedad española ha obtenido en los últimos años, ¿diría Vd, que su posición social ha ascendido, descendido o se mantiene en relación con la de sus padres?

ha ascendido	70,8
Se mantiene	22,2
ha descendido	7,0
(N)	(356)

Pregunta 65

¿Cuál era el lugar de residencia de su familia durante su infancia?

Menos de 2.000 habitantes	4,1
De 2.001 a 10.000 habitantes	9,3
De 10.001 a 50.000 habitantes	12,8
De 50.001 a 100.000 habitantes	5,5
De 100.001 a 400.000 habitantes	11,7
De 400.001 a 1.000.000 habitantes	9,0
Más de 1.000.000 habitantes	47,5
(N)	(343)

Pregunta 65

¿Cuál era el lugar de residencia de su familia durante su infancia?

Araba/Álava	0,6
Albacete	0,6
Alicante/Alacant	0,6
Almería	0,3
Asturias	1,2
Ávila	0,6
Badajoz	0,6
Illes Balears	-
Barcelona	25,9
Burgos	-
Cáceres	-
Cádiz	0,3
Cantabria	0,9
Castellón/Castelló	0,6
Ciudad Real	1,5
Córdoba	0,6
Coruña (A)	0,9
Cuenca	-
Girona	1,2
Granada	0,9
Guadalajara	-
Gipuzkoa	4,4
Huelva	-
Huesca	0,9
Jaén	1,7
León	1,7
Lleida	0,9
Lugo	-
Madrid	25,3
Málaga	0,3
Murcia	1,2
Navarra	0,6
Ourense	1,5
Palencia	-
Palmas (Las)	0,3
Pontevedra	0,3
Rioja (La)	0,9
Salamanca	0,3
Santa Cruz de Tenerife	-
Segovia	1,5
Sevilla	1,7
Soria	-
Tarragona	1,7
Teruel	0,3
Toledo	0,9
Valencia/València	4,1
Valladolid	0,6
Bizkaia	8,7
Zamora	0,3
Zaragoza	1,7
Extranjero	1,5
(N)	(344)

Pregunta 65

¿Cuál era el lugar de residencia de su familia durante su infancia?

0	0,9
1	8,6
2	24,2
3	18,7
4	18,2
5	11,8
6	5,2
7	4,6
8	3,2
9	4,6
(N)	(347)
Media	3,75
Desviación típica	2,10
(N)	(347)

Pregunta 65

¿Cuál era el lugar de residencia de su familia durante su infancia?

1	42,7
2	27,9
3	13,1
4	7,1
5	3,9
6	1,8
7	1,8
8	0,9
9	0,9
(N)	(337)

Pregunta 66

¿Está Vd. casado?

Sí	85,8
No	14,2
(N)	(358)

PROCEDE DE P66
SOLO QUIENES RESPONDEN 1 EN P66
(N=307)

Pregunta 66a

¿Cuál es la profesión de su esposa?

Empresarios Industria y Servicios (pequeñas empresas, 6 o menos trabajadores)	0,3
Empresarios sin asalariados y trabajadores independientes en la industria y servicios	2,0
Profesiones liberales y asimiladas	4,9
Directores de empresa y sociedades, cuadros superiores en la empresa privada	9,2
Cuadros medios en la empresa privada y en la Administración	10,8
Empleados de oficina en la empresa privada y en la Administración	13,8
vendedores	0,7
Trabajadores calificados en la Construcción, Industria y Servicios	1,3
Sus labores	56,1
Estudiante	1,0
(N)	(305)

**PROCEDE DE P66
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P66
(N=307)**

Pregunta 66b

¿Y su nivel de estudios?

Menos de estudios primarios, sabe leer (menos de 5 años de escuela)	1,0
Estudios primarios completos, cultura general	15,8
Estudios de formación profesional	1,7
Bachiller elemental	11,6
Bachiller superior	28,7
Estudios de grado medio (Peritaje, Magisterio)	17,8
Universitarios o Técnicos de grado superior	23,1
Otros	0,3
(N)	(303)

**PROCEDE DE P66
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P66
(N=307)**

Pregunta 66c

¿A qué edad se casó?

19	0,3
20	0,7
21	1,3
22	2,7
23	5,6
24	7,0
25	15,3
26	10,3
27	13,0
28	13,3
29	8,6
30	10,0
31	3,0
32	3,3
33	2,3
34	1,3
35	0,7
36	1,0
40	0,3
(N)	(301)

**PROCEDE DE P66
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P66
(N=307)**

Pregunta 66d

¿Dónde conoció a su esposa?

Ella/él vivían en el mismo barrio/pueblo	26,1
Ella/él asistía al mismo centro de enseñanza media	3,1
Ella/él asistían al mismo centro de enseñanza superior	6,1
Ella/él era hijo/a de amigos de la familia	8,8
Ella/él fue presentado por amigos comunes	48,1
Ella/él trabajaba en la misma empresa	7,8
(N)	(295)

PROCEDE DE P66
SOLO A QUIENES RESPONDEN 1 EN P66
(N=307)

Pregunta 66e

¿Número de hijos?

0	6,0
1	15,4
2	38,9
3	20,4
4	13,0
5	3,2
6	1,8
7	0,7
8	-
9	0,7
(N)	(285)
Media	2,59
Desviación típica	1,32
(N)	(268)

Pregunta 67

¿Habita Vd. en vivienda propia o en alquiler?

Propia	77,7
En alquiler	22,3
(N)	(355)

Pregunta 67a

¿De qué tipo es (piso, chalet, etc.)?

Piso	93,8
Chalet	5,9
Caserío	0,3
(N)	(355)

Pregunta 67b

¿Cuántos metros cuadrados tiene?

50-70	5,8
71-90	18,6
91-110	26,7
111-130	19,1
131-150	12,2
151-170	5,5
171-190	3,8
191-210	2,0
211-300	4,6
301-400	1,4
401-500	0,3
(N)	(345)
Media	125,69
Desviación típica	53,77
(N)	(345)

Pregunta 68

¿Tiene Ud. inconveniente en decirnos en qué segmento de los siguientes se sitúan los ingresos totales que entran anualmente en su hogar?

Menos de un millón	0,9
De uno a dos	44,9
De dos a tres	33,3
De tres a cuatro	14,0
De cuatro a cinco	4,5
De cinco a seis	2,4
Más de seis	-
(N)	(336)

Pregunta 69

¿En qué sector se desarrolla la actividad de su empresa?

Alimentación	6,7
Electricidad	5,2
Automoción	10,3
Frío industrial	1,2
Metalurgia	3,0
Siderometalurgia	7,3
Banca	14,9
Minas	1,5
Energía	0,9
Consultora	0,3
Montajes eléctricos	0,9
Servicios	3,0
Turismo	1,8
Farmacéutica	2,4
Celulosa y papel	0,9
Seguros	3,6
Químicas	6,4
Bienes de equipo	0,3
Construcción	7,0
Administración	0,3
Transformación agraria	0,9
Financiero	0,9
Vidrio	0,3
Industrial	2,4
Ingeniería	0,6
Elevadores	0,3
Telecomunicación	0,9
Construcción naval	1,8
Comercial	2,1
Hostelería	1,8
Construcción aeronáutica	0,9
Editorial	2,7
Textil	2,7
Comercio del metal	-
Laminados	0,9
Maquinaria	-
Vitivitícola	-
Holding	0,9
Fábrica automóviles	1,5
(N)	(329)

Pregunta 70

¿Es empresa pública o privada?

Sí	21,1
No	78,9
(N)	(356)

Pregunta 71

¿Es multinacional o parte de un Holding?

Sí	36,6
No	63,4
(N)	(350)

Pregunta 72

¿Cuántos trabajadores emplea?

Menos de 1.000 trabajadores	41,4
De 1.000 a 3.000 trabajadores	27,2
De 3.001 a 6.000 habitantes	10,9
De 6.001 a 10.000 habitantes	11,2
De 10.001 a 25.000 habitantes	5,3
De 25.001 a 50.000 habitantes	0,9
De 50.001 a 75.000 habitantes	3,0
De 75.001 a 100.000 habitantes	-
Más de 100.000 habitantes	-
(N)	(338)
Media	2,26
Desviación típica	1,51
(N)	(338)

Pregunta 73

¿De ellos cuántos son Directivos y Técnicos? (aproximado)

Menos de 100	44,7
De 101 a 300	25,6
De 301 a 600	12,5
De 601 a 700	5,6
De 701 a 1.000	5,9
De 1.001 a 1.200	1,2
De 1.201 a 1.500	0,9
De 1.501 a 2000	1,6
Más de 2.000	1,9
(N)	(320)
Media	2,29
Desviación típica	1,78
(N)	(320)

Pregunta 74

¿En cuál de las siguientes áreas se desarrolla su actividad dentro de la empresa?

Comercial	19,8
Producción	27,8
Admin. (Finanzas y Contabilidad)	26,9
Personal	18,6
Jurídico	5,7
Otros	1,1
(N)	(349)

Pregunta 75

¿En cuál de las siguientes zonas reside Vd.

Madrid	46,0
País Vasco	15,5
Cataluña	32,8
Valencia	5,6
(N)	(354)

Pregunta 76

¿Posee Vd.?

	Tenencia de determinados bienes (1er coche)	Tenencia de determinados bienes (2º coche)	Tenencia de determinados bienes (Tercer coche)	Tenencia de determinados bienes (Acciones y valores)	Tenencia de determinados bienes (Viviendas para alquilar)	Tenencia de determinados bienes (Negocios propios)
Si	93,1	33,4	4,2	42,2	8,7	5,5
No	6,9	66,6	95,8	57,8	91,3	94,5
(N)	(347)	(320)	(306)	(339)	(332)	(330)